|  |  |
| --- | --- |
| Согласовано: Педагогический совет МБОУ СОШ № 51Протокол от 10.01.2023г. № 6 | Утверждено:Директор МБОУ СОШ № 51\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.Э.ГудовскаяПриказ от 10.01.2023г. № 1/1-од  |

ПОЛОЖЕНИЕ

 ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ КОЛЛЕКТИВА

1. Общие положения
	1. Общее собрание работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Новосибирска «Средняя общеобразовательная школа № 51» (далее – Учреждение) является коллегиальным органом управления.
	2. Настоящее положение устанавливает порядок проведения Общего собрания работников Учреждения.
	3. Общее собрание работников Учреждения проводится с целью привлечения коллектива к принятию решений, связанных с его функционированием и развитием.
	4. Задачи Общего собрания работников Учреждения:
* выработка коллективных решений для осуществления единства действий работников Учреждения;
* объединение усилий работников Учреждения на повышение эффективности образовательной деятельности, на укрепление материально-технической базы Учреждения.
1. **Компетенция Общего собрания работников Учреждения**
	1. Общее собрание работников Учреждения:
* принимает устав Учреждения, изменения в устав Учреждения;
* избирает комиссию по трудовым спорам в Учреждении;
* определяет открытым голосованием первичную профсоюзную организацию, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с работодателем при заключении коллективного договора, если ни одна из существующих первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения;
* принимает коллективные требования к работодателю;
* принимает решение об объявлении и забастовки;
* принимает локальные нормативные акты Учреждения, относящиеся к компетенции Общего собрания работников Учреждения;
* обсуждает и выносит рекомендации к принятию проекта коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка в Учреждении;
* рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья участников образовательных отношений;
* определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения;
* выбирает своих представителей в выборные органы самоуправления Учреждения и комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
* принимает в рамках действующего законодательства необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости;
* решает иные вопросы в соответствии с трудовым законодательством.
1. **Организация деятельности и порядок проведения Общего собрания работников Учреждения.**
	1. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере надобности, но не реже одного раза в год.
	2. Инициатором созыва Общего собрания работников Учреждения может быть департамент образования мэрии города Новосибирска, директор Учреждения, Управляющий совет Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения, а также - в период забастовки орган, возглавляющий забастовку работников Учреждения.
	3. Общее собрание работников Учреждения избирает из своего состава председателя и секретаря Общего собрания работников Учреждения.
	4. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствует более половины от общего числа участников общего собрания работников Учреждения.
	5. По вопросу объявления забастовки Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа участников общего собрания работников Учреждения.
	6. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если за него проголосовало более половины присутствующих на собрании. Процедура голосования по общему правилу определяется Общим собранием работников Учреждения.
	7. Секретарь общего собрания ведет протокол, который храниться в течение одного календарного года.